



Politik for Kønsfordeling i bestyrelsen og øverste ledelse på Marie Kruses Skole

Formål

Marie Kruses ønsker, at bestyrelsen og skolens øverste ledelse afspejler en ligelig kønsfordeling mellem mænd og kvinder. På den måde sikre vi, at forskellige perspektiver bidrager til skolens drift og strategiske udvikling. Vi tror på, at en ligelig kønsfordeling sikrer de bedste beslutninger, så skolen fortsat kan være et attraktivt skoletilbud for børn og unge og skabe et godt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Denne politik sigter mod en balanceret kønsfordeling i bestyrelsen og skolens øverste ledelse, hvor intet køn repræsenterer mere end 60% og ikke mindre end 40% af medlemmerne.

Principper og strategi for implementering

1. **Mangfoldighed og ligestilling:** Bestyrelsen og skolens øverste ledelse skal repræsentere et bredt spektrum af synspunkter og kompetencer, hvor en balanceret kønsfordeling er essentiel for kvaliteten af bestyrelsens og ledelsens arbejde.
2. **60/40 Kønsbalance:** Der tilstræbes en fordeling, hvor intet køn har mere end 60% eller mindre end 40% af bestyrelsens pladser.
4. **Målrettet rekruttering:** Rekrutteringsindsatsen til bestyrelsen og ledelsen skal sigte på at motivere kvalificerede kandidater fra det underrepræsenterede køn til at søge bestyrelses- og ledelsespladser.
5. **Årlig evaluering:** Bestyrelsen og ledelsen vil med passende mellemrum evaluere kønsfordelingen mhp. at sikre en ligelig kønsfordeling når bestyrelsesposter og ledelsesstillinger skal besættes.
6. **Synliggørelse og kommunikation:** Politikken for kønsfordeling kommunikeres til både nuværende og potentielle bestyrelsesmedlemmer og ifm. rekruttering af nye ledere. Dette sker bl.a. på skolens hjemmeside og ved stillingsopslag, så der er fuld gennemsigtighed omkring skolens retningslinjer og mål for kønsbalancen.

Opfølgning

Bestyrelsen vil løbende monitorere implementeringen og foretage justeringer i politikken, hvis det er nødvendigt. Minimum hvert andet år vil bestyrelsen gennemgå politikken og strategien for at sikre, at den fortsat er relevant og effektiv i forhold til at opnå 60/40 kønsfordelingen.