

Resultatkontrakt for 2015

Der indgås en resultataftale mellem bestyrelsen for Marie Kruses Skole og rektor. Aftalen omfatter de indsatsområder, der nævnes eksplicit nedenfor, og som bestyrelsen har lagt særlig vægt på, at rektor prioriterer højt i perioden 1. januar 2015 til 31. december 2015.

Den samlede økonomiske ramme for ledelsens resultataftale fastholdes på samme niveau som i 2014

Rektor bemyndiges samtidig til at indgå tilsvarende resultataftaler med den øvrige ledelse, herunder fastlæggelse af fordelingsnøglen

Rektor udmelder fordelingsnøglen til den øvrige ledelse inden kontraktperiodens begyndelse

Resultatlønsaftalen består af fire indsatsområder, der vægtes med følgende procent:

Indsatsområde 1: Implementering af Strategi 2020	20%
Indsatsområde 2: Personale, planlægning og prioritering	30%
Indsatsområde 3: Rekruttering	25%
Indsatsområde 4: MKS - den lokale, regionale og globale omverden	25%

Indsatsområde 1: Formulering og Implementering af Strategi 2020

Mål A: Det er et mål at formulere en plan for strategiprocesen, baseret på størst mulig åbenhed og involvering af medarbejdere og andre interessenter, samt at overholde denne plan.

Succesindikatorer: Der er fremlagt en plan for bestyrelsen primo 2015 og på generalforsamlingen i april. Planen præciseres/detaljeres og godkendes på et bestyrelsesmøde, når strategien er godkendt på generalforsamlingen i april 2015. Det vurderes ultimo 2015, hvorvidt planen er fulgt.

Indsatsområde 2: Personale, planlægning og prioritering

Mål A: I forbindelse med gennemførelsen af div. planlægnings- og prioriteringstiltag af lærernes (GS/GYM) arbejdstid fokuseres der på at skabe en skolebaseret kompetenceudviklings- og efteruddannelsesstrategi for alle afdelinger med fokus på individuelt samarbejde mellem læreren og den enkelte elev. Dette kunne fx ske i form af individuel tilrettelæggelse af vejledning, feedback og evaluering, niveaudeling i perioder i udvalgte fag, omlagt elevtid til studietid og øget samvær med elever.

Succesindikatorer: Der formuleres en fælles kompetenceudviklings- og efteruddannelsesstrategi, etableres pædagogiske udvalg i begge afdelinger samt et fælles pædagogisk udvalg (Fælles PUK) og afholdes fælles

pædagogiske dage med fokus på ovennævnte. Der igangsættes mindst to projekter med dette fokus i løbet af 2015. Projekterne midtvejs evalueres i december 2015.

Mål B: Planlægnings- og prioriteringstiltagene i forbindelse med lærernes arbejdstid skal gennemføres på en måde, der fastholder det gode arbejdsmiljø og sikrer lærerne indflydelse på prioriteringerne.

Succesindikatorer: Der gennemføres en medarbejdertrivselsundersøgelse af lærernes arbejdsmiljø, som viser uændret eller stigende tilfredshed med arbejdsmiljøet. Undersøgelsen gennemføres senest december 2015, herunder opfølgning på medarbejdertrivselsundersøgelsen for 2014.

Indsatsområde 3: Rekruttering

Mål A: Grundskolens elevtal fastholdes på samme niveau som ved udgangen af skoleåret 2014/15

Succesindikatorer: På tæledagen i 2015 skal der være minimum 754 elever i grundskolen. Heraf minimum 42 elever i skolens to 10. klasser

Mål B: I gymnasiet skal der fortsat være fem fyldte klasser i 1. g

Succesindikatorer: På tæledagen i september 2015 skal der være minimum 135 elever i 1.g

Indsatsområde 4: MKS, den lokale, regionale og globale omverden

Mål A: Det er et mål at øge samarbejdet mellem MKS og lokale/regionale aktører- offentlige/private

Succesindikatorer: Der skal i løbet af perioden arbejdes målrettet med at udvikle vores samarbejde med lokale eller regionale aktører – offentlige/private. Dette sker fx i forbindelse med innovationsundervisning, fortsat udvikling af Master Class mv.

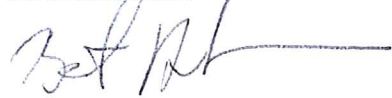
Desuden skal der i Grundskolen etableres et fagligt samarbejde mellem MKS og minimum én folkeskole fra Furesø Kommune med fokus på at udvikle idræt som eksamensfag. Der skal i den forbindelse desuden indledes samarbejde med en eller flere idrætsorganisationer.

Mål B: Gymnasieelevernes globale udsyn og dannelse er i fokus bl.a. gennem udvekslingsophold

Succesindikatorer: Der skal i løbet af kontraktperioden etableres minimum én udvekslingsaftale med en skole i udlandet. Elever fra gymnasiet skal tilbydes et udvekslingsophold på denne skole

Aftalen er indgået mellem bestyrelsen og skolens rektor

Berit Behbahani



Bestyrelsesformand

15.12.2014
Carsten Gade



Rektor