

Bestyrelsesmøde d. 12. december 2024

Dato 12/12-2024	Mødetidspunkt 17.00-20.00	Mødested: Lærerværelset på MKS
Mødetype	Bestyrelsesmøde	
Mødeleder	Torben Samson	
Referent	Karin Piccini	
Deltagere	Torben Samson (TS), Karina Hasselriis (KAHA), Maria Rasch (MR), Rasmus Arffmann (RA), Birgitte Kuhlmann (BKU), Troels Eriksen (TE), Muhammed Bektas (MBE), Carsten Gade (CG), Anders Lassen (AL), Lars Holm-Nielsen (LHN), Mette Breschel (MB)	
Afbud/fraværende	Torben Flagsø (TF), Christence Lunde (GS elevråd)/Ruben Carpens (RC)	

1. Velkomst v. TS

Diskussion	TS bød velkommen til kalenderårets sidste møde og et officielt tillykke til MB, som deltager ved bestyrelsesmøder fremover. Processen med at finde en 4. leder til GS er sat i gang og der skal nedsættes et ansættelsesudvalg. TS deltager gerne igen, har ikke spurgt RC, men er der andre interesserede, så skriv til TS.	
Konklusioner/Beslutning	Intet	
Handlingspunkter	Ansvarlig person	Tidsfrist
Intet		

2. Ledelsens redegørelse v. CG

Diskussion	<p>CG gjorde nedslag i en længere skriftlig redegørelse og inviterede til spørgsmål undervejs.</p> <p>Vi har opmærksomhed på AI ift. undervisning, og vil senere også fokusere på ledelses- og administrationsdelen. Der er afholdt en eftermiddag med efteruddannelse v. 3 eksterne oplægsholdere for både GS- og GYM-lærere. Desuden har der været et internt oplæg for GYM-lærerne. Vi afventer stadig ministeriets lovgivningsmæssige del, læreplaner mv.</p> <p>Ledelsen er glade for at have MB ombord som ny inspektør for GS. Ansættelse af en administrativ leder haster, da store opgaver som timefagfordeling og skemalægning venter, men vi skal også være grundige. Forventningen er, at det kan være pr. 1. marts.</p> <p>Partnerskabsaftalen er revideret og kommer i udvalg medio januar, derefter forventes det at komme på bestyrelsesmøde i februar. Der er tilføjelser bl.a. omkring tilbud om netværk til nye lærere og om hvordan kommunens borgere kan drage nytte af vores hal.</p> <p>Den kommende reform af ungdomsuddannelser lægger op til lukning af 10. klasser og øget karakterkrav for STX, HHX og HTX. Ift. vores seneste GYM-optag vil meget få blive ramt, men det vil påvirke konkurrencesituationen, da der vil være færre elever i puljen til STX. Finanslovens besparelser på A-fag taxameter rulles tilbage, hvilket hjælper vores samlede økonomi.</p>
------------	---

	<p>Ved placering i studieretningsklasser i GYM har vi set samme tendens som på mange andre GYM – at de unge vælger retning/ønsker skift ud fra det sociale isf. det faglige. Vi er derfor begyndt at tale om fællesskaber med eleverne – det faglige fællesskab, vi som skole faciliterer, og så de sociale fællesskaber (store som små), som kan udvikle sig i løbet af de 3 år.</p> <p>GS har gang i mange ting - her til aften afholdes julebazaren, som altid er en stor succes og i morgen holder vi lucia.</p> <p>Vi har lagt hus til den årlige uddannelsesmesse, som UU arrangerer. Der var mange gæster og det var en god aften.</p> <p>Valgfagsprøverne for 8.kl. er i gang nu og kører for alvor næste uge.</p> <p>GS-ledelsen er i gang med MUS og har fokus på fagligt samarbejde med kollegerne. Vi vil gerne styrke fællesskabet og samarbejdet i teams.</p> <p>Grundet personaleændringer (opsigelse og frikøb) læser SHA og TK nogle ekstra timer. Begge har læst mange timer i efteråret pga. sygdom og derfor har der været ekstra travlt i GS-ledelsen. Den ledige lærerstilling besættes først til næste skoleår, når vi kender timefagfordelingen og evt. pensioneringer, så vi kan søge efter den rette lærerprofil.</p> <p>I Kometen har en midlertidig stilling som pædagog været opslået og vi er i proces med en ansættelse.</p> <p>Der er afholdt et møde med Cheval Blanc i dag og de har været grundige i deres forberedelser, så vi forventer opstart mandag d 6/1-2025. Der vil ikke være boder i 10-frikvarteret i opstarten, men der arbejdes på en løsning. 3 medarbejdere er ifm. aftalen med Cheval Blanc blevet opsagt. Processen kører og vi prøver at hjælpe dem så godt vi kan. LHN orienterede om at tilbagestående saldo i Kanpla vil blive tilbagebetalt til forældrene og LHN selv tilbagebetaler for røde/grønne klippekort.</p> <p>På den nye finanslov er der afsat midler til udvikling af skolemad. Privatskoler vil også kunne søge tilskud i denne pulje og det tænker vi at gøre.</p>		
Konklusioner/beslutning	Intet		
Handlingspunkter	Ansvarlig person	Tidsfrist	
Intet			
3. Elevrådsrepræsentanten fra GS har ordet			
Diskussion	Punktet udgår grundet afbud.		
Konklusioner/Beslutning	Intet		
Handlingspunkter	Ansvarlig person	Tidsfrist	
Intet			
4. Økonomi – månedsgennemgang v. LHN			
Diskussion	<p>LHN præsenterede det udsendte materiale og besvarede spørgsmål.</p> <p>KPI – resultatet halter lidt, da der fortsat er for mange lærere, men forventningen er, at det retter sig i december-tallene.</p>		

	<p>Elevtallet i GS talte 739, da vi ikke fik fyldt de ledige pladser i 9.kl. I GYM er der også afvigelse, da vi ikke optog så mange elever i 1g som budgetteret.</p> <p>Kantinen viser en afvigelse gr. sygdom, afskedigelse og en periode med vikar.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Intet		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Intet			
5. Endeligt budget vedtages v. CG og LHN			
Diskussion	<p>TS mindede om, at der kun skal ses på ændringer til det udkast, som blev gennemgået på sidste møde.</p> <p>Vi regner med at få 90% af GYM A-niv tilskud (som ellers var sløjft helt), mens andre tilskud er blevet sat lidt ned.</p> <p>Der er nye takster fra Furesø kommune, så vores tilskud til SFO falder fra 700t til ca. 200t. Kommunen har sat taksten op med ca. 300kr. Det betyder, at vores forældre også skal betale mere. MBE forklarer, at det var de muliges kunst i forhandlingerne.</p> <p>Der er afsat ekstra midler til renovering af hovedindgang/forhal/centralgang, og legepladserne, hvor der er et markant efterslæb.</p> <p>RA spurgte, om vi søger fonde ift. legepladser? CG svarede, at det er tidligere forsøgt, men uden held. Måske er det tid at forsøge igen – det vil vi gerne se på (evt. med hjælp fra den fundraiser, som er involveret ift. hallen).</p> <p>Efter gennemgangen godkendte en enig bestyrelse det fremlagte budget.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Bestyrelsen godkendte budgettet.		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Fondssøgning ifm. renovering af legepladser på on hold.	KP		Snarest
6. Godkendelse af GYM klassekvotient v. LHN			
Diskussion	<p>Bestyrelsen skal formelt godkende klassekvotienten i GYM. Vi talte 126 elever på tælledato, som er fordelt på 5 klasser.</p> <p>Bestyrelsen spurgte, hvornår det er rentabelt at have X antal klasser? Der skal være 20-22 elever pr. klasse for at det løber rundt, men det afhænger af klassen, ren eller papegøje. Vi opretter det antal klasser, vi kan, for at give eleverne mange muligheder.</p> <p>Bestyrelsen godkendte herefter indstillingen.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Bestyrelsen godkendte klassekvotienten i GYM.		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Indsendelse af den godkendte klassekvotient	LHN		Fredag
7. Status på halprojekt v. CG			

Diskussion	<p>CG gav status på halprojektet, hvor der forventes at ligge et prisestimat fra 3 forskellige entreprenører meget snart. Arkitekten har kørt processen og udvalgt de 3 til at give estimat. Hvis vi er helt ved siden af, skal vi tilrette projektet, for vi er gået efter den store ønskepakke. Hvis estimat er OK, er materialet næsten klar til at blive sendt i udbud - hvis det skal justeres, vil det tage lidt tid. CG regner med at færdiggøre sin del af projektet ift. fundraising i morgen, fredag. Fundraiser tilretter efterfølgende, processen forventes afsluttet ultimo januar, så det er klar til at sende til udvalgte fonde.</p> <p>Vi har modtaget en rykker fra kommune, da byggeansøgningsproces ikke startet i medio december. Tidsplanen er endnu ukendt.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Intet		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Intet			
8. Kønsfordeling i ledelse og bestyrelse v. CG			
Diskussion	<p>CG har tilrettet udkast fra RA og indstiller til at bestyrelsen godkender det, så vi kan lægge det på hjemmesiden, som skolen er forpligtet til. Fokus på kønsfordeling, og diversitet i det hele taget, er noget, vi er opmærksomme på – ikke kun fordi vi skal. Input fra bestyrelsen er, at den kan godkende selve politikken, men at indstillingen skal revideres. Desuden ønsker bestyrelsen, at vi på hjemmesiden supplerer med dokumentation for, at vi ikke kun tilstræber det, men rent faktisk efterlever det.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Bestyrelsen godkendte politikken – men med anden sagsfremstilling i indstillingen.		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Indstilling tilrettes	CG		Snarest
Politikken lægges på hjemmesiden	KP		Snarest
9. Status på udmeldte elever GS + GYM v. MB og AL			
Diskussion	<p>MB orienterede om udmeldte elever i GS og de tendenser, ledelsen ser, samt de indsatser, der er sat i værk. Der var drøftelse af udfordringer/konsekvenser ved opfyldning af ledige pladser i udskolingen.</p> <p>Bestyrelsen ønsker ændring i materialet, så det fremover angiver årgange og desuden viser tal for 12 mdr., så man ikke mister info om udmeldte i sommerferien.</p> <p>AL orienterede om udmeldte elever i GYM, hvor nogle skifter (både ind og ud) ifm. grundforløbet. I 2.g ses flere udmeldelser gr. trivsel, det er en del af den tendens, vi berørte under ledelsens redegørelse vedr. sociale fællesskaber. Samme tendens ses i GS.</p> <p>Bestyrelsen anerkender, at ledelsen læser tallene og arbejder med det ift. fællesskaber.</p> <p>Branchen har klart tilkendegivet, at den ønsker at slippe af med grundforløbet, som skulle sikre eleverne et fagligt oplyst valg af studieretning, men som betyder, at de unge skal forholde sig til/opbygge fællesskab med 20-30 andre to gange inden for 3 mdr.</p>		
Konklusioner/Beslutning	Bestyrelsen ønsker oversigten udvidet med årgange, samt tal for 12 mdr., når det præsenteres næste gang.		
Handlingspunkter	Ansvarlig person		Tidsfrist
Årgange tilføjes og tal for 12 mdr.	KP		Mødet i maj

10. Evt. og meddelelser

<p>Diskussion</p>	<p>TS viderebringer hilsen fra John B til alle på skolen.</p> <p>MB orienterede om sag i GS, som ledelsen arbejder undersøgende med og forventer at skrive ud til forældrene om snarest. Bestyrelsen opfordrer til at tænke over udmeldingen ift. juleferien, MB tager til efterretning.</p> <p>Det er vigtigt for ledelsen at sætte hegnspele ift. forventninger til kommunikationen fra forældre til ledelsen, når der er mange følelser involveret. Ledelsen er opmærksom på tydelighed og ordentlighed, og på at dokumentere kommunikationen.</p> <p>Bestyrelsen takkede for orienteringen og roser ledelsen for at være på forkant, så bestyrelsen er informeret ved evt. henvendelser. Hvis medlemmer får henvendelser, videresendes de til TS, som svarer på bestyrelsens vegne.</p>	
<p>Konklusioner/Beslutning</p>	<p>Intet</p>	
<p>Handlingspunkter</p>	<p>Ansvarlig person</p>	<p>Tidsfrist</p>
<p>Intet</p>		

Næste ordinære bestyrelsesmøde er den 4. februar 2025 kl. 17.00