

Referat af generalforsamling torsdag den 26. august 2021



Referent: Karin Piccini

Agenda	
1.	<p>Valg af dirigent</p> <p>Formanden bød velkommen til de fremmødte forældre og medarbejdere. Karina Hoffmeyer blev foreslået og valgt som dirigent med akklamation. Karina Hoffmeyer konstaterede, at den ordinære generalforsamling var lovligt indvarslet med 14 dages varsel og derfor var beslutningsdygtig. Karina Hoffmeyer konstaterede, at der skulle afholdes valg under pkt. 7 og at kandidatlisten var udsendt rettidigt.</p> <p>Bestyrelsen præsenterede sig kort.</p> <p>Dirigenten gav herefter ordet videre til bestyrelsesformand Torben Flagsø.</p>
2.	<p>Formandens beretning</p> <p>Formanden konstaterede, at året siden sidste generalforsamling i efteråret 2020, har været stærkt præget af corona, men at der har været stor omstillingsparathed fra alle sider. Heldigvis er vi nu tilbage uden restriktioner, og håber på et efterår og en vinter uden hjemsendelser.</p> <p>I bestyrelsen er Jørgen Erik Frost-Rasmussen udtrådt det forgangne år, og Martin Edens er som 1. suppleant trådt ind i hans sted. Samarbejde og tillid mellem bestyrelse og ledelse er vigtigt for det gode samarbejdsklima. Formanden konstaterede, at det er til stede både formelt og uformelt – og understregede det ved at vise de fremmødte en lille film fra gymnasiets idrætsdag med opvarmning ved Frk. Marie Kruse.</p> <p>Nogle af de emner, som bestyrelsen fast arbejder med gennem skoleåret er fastlæggelse af skolepenge, udbud af studieretninger i gymnasiet, budget, dialog med elevråd, udarbejdelse af resultatkontrakt og meget mere. I år er der gået i dybden med bl.a. søgetal på gymnasiet. Her blev der sidste år udvidet med HF, hvor vi optog 26 elever. Desværre ser vi ikke så stor tilslutning dette år, og har oprettet 4 STX klasser (mod tidligere 5), 1 HF klasse og to 0.g klasser (HF/0.g er samme antal klasser, men med færre elever).</p> <p>Den faldende søgning ses også på landsplan og en af årsagerne kan være corona, som har fået flere unge til at søge efterskole, i Furesø Kommune en stigning på 11 procentpoint, i rene tal 92 elever. Desuden har markedsføring været svær, fordi vi ikke har kunne invitere de interesserede indenfor for at opleve skolen, stemningen og kulturen.</p> <p>Personligt har formanden en ambition om at skabe en lang venteliste til gymnasiet ligesom vi har i grundskolen. Bestyrelsen har bedt ledelsen om at udarbejde en markedsføringsplan for at øge søgningen næste skoleår. Det har været nødvendigt med tilpasninger ift. den faldende indtægt, og her roser formanden skolens ledelse for rettidig omhu. Desværre har det betydet et farvel til nogle medarbejdere og stop for nogle planlagte projekter.</p>

Et andet fokuspunkt i år har været projektet om at bygge en stor idrætshal. Der er afholdt mange møder med kommunen, og en ændring af lokalplanen for at muliggøre køb af grunden. Den er nu sat i offentligt udbud med vilkår som vi undersøger. Vi håber at købe den, og bestyrelsen har givet formand og rektor mandat til køb inden for en nærmere fastsat ramme.

Skolen indledte sidste år et større strategiarbejde med udgangspunkt i *Ej at synes men at være*. Mere herom i Sverri Hammers oplæg senere på aftenen.

Ledelsen og bestyrelsen har desuden arbejdet med oprettelse af en læseklasse, som har fokus på elever med læsevanskeligheder. Projektet dækker elever i 4.-7. klasse med opstart her i august.

Arbejdet med unge og trivsel er vigtigt for bestyrelsen, bl.a. via dialog med elevrådet. Ledelsen har indledt et samarbejde med Ungdommens Røde Kors i projektet Psykisk Hverdagshjælp, hvor 7.-8. årgang gennemgår et forløb, så de kan være opmærksomme på hinandens ve og vel. Formanden er stolt af, at ledelsen har fået søsat det projekt.

Endelig har bestyrelsen og ledelsen arbejdet på en partnerskabsaftale med Furesø Kommune, som forventes godkendt i september. Nu bliver det gode samarbejde mellem skolen og kommunen formaliseret og vi forpligter os til at videndele, og til fortsat at bidrage med det, vi kan, men også kunne sige fra dér, hvor vores kompetencer ikke rækker.

Formanden takker hele skolens personale for det store arbejde under corona og tak for den energi, der lægges i at komme tilbage i skolen og tilbage til den gode skolekultur.

En særlig tak for samarbejdet til Henrik Poulsen, som ikke genopstiller til byrådet i november og derfor udtræder af bestyrelsen.

Spg - En markedsføringsplan ift. søgning på gymnasiet er fint, men bør man ikke også undersøge hvad de unge lægger vægt på, når de søger gymnasium?

Sv - Markedsføringsplan er måske heller ikke det rigtige ord, vi undersøger hele vejen rundt.

Vicerektor Anders Lassen supplerer, at vi har deltaget i en undersøgelse af unges valg af uddannelse. 50+ gymnasier i hele landet har deltaget. Resultatet vil indgå i vores arbejde frem mod optaget til det kommende skoleår. Det fylder meget, da gymnasieklasserne gerne skulle være fyldt op, ellers koster det skolen.

Dirigent takkede for formandens beretning og gav ordet til økonomichef Lars Holm-Nielsen.

3. Årsregnskab for 2020 ved økonomichef Lars Holm-Nielsen

Lars Holm-Nielsen gennemgik årsregnskabet for 2020, som jf. fundatsen ikke skal godkendes, men kommentarer kan føres til referat.

		<p>Lars Holm-Nielsen kommenterede nøgletallene, hvor bl.a. corona og hensættelser af feriepenge ved overgangen til den nye ferielov ses i tallene.</p> <p>På indtægtssiden ses stigning pga. de to 0.g klasser og den nye 1 hf klasse (statstilskud og skolepenge). Øgede udgifter ses ved lønninger til undervisning af de ekstra elever og tiltag ift. corona (håndvaske, sprit og mundbind), men også besparelser som følge af corona på bl.a. varme, el og aflyste kurser og fester, mv. Kantinen har været lukket en lang periode og har desuden kørt med begrænset salg og personalet har en periode deltaget i afspritning af klasselokaler.</p> <p><i>Spg</i> – Hvem spritter af, når de nu er tilbage i kantinen?</p> <p><i>Sv</i> – Det er ikke længere et krav, at der sprittes af i pauserne, men det er tilgængeligt, så elever og lærere selv har mulighed for det.</p> <p>Årets resultat korrigeret for hensættelsen til feriepenge er bedre end vores resultat i 2019. Balance og pengestrømsanalyse blev kort berørt.</p> <p><i>Spg</i> – Hvad dækker forudbetalt og uafsluttet byggeri over?</p> <p><i>Sv</i> – Det dækker over en projekteret udvidelse af festsalen, som ikke er igangsat, men ligger i skuffen som et muligt projekt. Hvis vi ikke får grunden til halbyggeri, går vi i gang med projektet. Hvis vi får grunden, bliver projektet i skuffen.</p> <p>Dirigenten takkede for gennemgang og annoncerede derefter en kort pause inden næste punkt.</p>
4.	Rektors beretning	<p>Rektor takkede for ordet – og tak til formanden for at vise flere facetter af vores samarbejde.</p> <p>Bedre sent end aldrig har vi nu generalforsamling – igen udsat – men det er af stor betydning for ledelsen at møde de vigtigste samarbejdspartnere og få bekræftet, at vi er på rette kurs.</p> <p>Siden sidste generalforsamling har hverdagen været ude af rytme med ned- og oplukninger, aflysninger, mv. hele tiden. Det har været forstyrrende og ineffektivt for alle, men har også vist, at vi kan finde ud af meget i fællesskab; nye veje og stor kreativitet. En stor tak til alle medarbejdere for at klare det.</p> <p>Nu håber vi at være på bagkant af det. Undervisning, trivsel og dannelse er en kompleks størrelse og kan ikke erstattes af virtuel undervisning. Det virtuelle rummer nogle værktøjer, som vi kan bruge fremover, både i undervisningen og kollegialt, mens andre dele af det skal skrottes.</p> <p>Elevers faglige niveau er ikke noget at bekymres over. Eksamensresultater ligger nogenlunde på niveau. Undervisningen med praktisk del mangler, men det kan vi indhente.</p> <p>Vi har i perioden fastholdt undervisning i alle fag, gerne tolærerordning og trivselsgrupper.</p> <p>Vi har oplevet, at nogle elever trivedes godt, andre mindre godt og der har været fokus på dem, som ikke trivedes og var sårbare, bl.a. med mulighed for undervisning på skolen.</p> <p>I det store billede er konklusionen, at eleverne er kommet godt igennem fagligt. Nu er vi tilbage på fuldt blus og har fokus på det sociale og trivslen. I gymnasiet er vi startet op med fest og farver. Den 3/9 afholder vi stor</p>

reunion galla med 4.-5.g, som har misset mange fester i deres skoletid, og nuværende elever, så vi kan forvente op mod 600 deltagere.
I grundskolen gøres en ekstra indsats for de elever, som er på efterskole nu – der afholdes reunion i november.

Som uddybning til formandens beretning om søgning til gymnasiet har vi i runde tal tabt ca. 45 elever ift. det budgetterede og det har været nødvendigt med afskedigelser og udskydelse af projekter. Skolen har en solid økonomi, men for at fastholde det, kunne tiltag ikke undgås.
Analysen af årsag til den faldende søgning til gymnasiet har også vist, at vi har fået færre elever end normalt fra vores egne afgangsklasser. Og så ser efterskoler ud til at trække.
Vi vil arbejde på at genstarte vores stærke kultur, alt det der foregår uden for skolen og som hører det gode studieliv til (fest, rejser, caféer mv.) og samtidig holde fokus på stærk faglighed.
Fra Christiansborg giver ny lovgivning ændret elevfordeling og kapacitetsstyring; man vil ændre elevsammensætning på en række gymnasier. Derfor må vi i en periode ikke skrue op for kapacitet, men det forventer vi ikke vil blive et problem.

Den 1. august trådte loven om Røgfri skole trådte i kraft, ingen elever, ansatte, forældre eller gæster må ryge i skoletiden. Vi tror på dialog, ikke forbud, men har fokus på det og har bl.a. tilbudt medarbejdere rygestopkursus. Vi er ved at undersøge, om vi også kan tilbyde det til elever.

I skoleåret vil vi arbejde på en mere balanceret alkoholkultur, især ift. caféer. Første Kruse café viste en lang tørlagt periode for eleverne, men vi håber at kunne udvikle en god kultur i samarbejde og dialog med eleverne.

Grundskolen og Kometen er fortsat godt søgte, faktisk oversøgte, og det er vi naturligvis glade for. Det er positivt at skolens værdier fortsat vinder genklang hos jer forældre.
Spg – Har ledelsen overvejet at oprette en ekstra 6. klasse, når der nu mangler søgning til gymnasiet?
Sv – Det har ikke været en overvejelse, for vi har ikke plads til det.

Hvordan forholder omgivelserne sig til private skolers succes? Der har været politisk bekymring, som vi lytter til og vi søger samarbejdet og ser på, hvad vi kan tilbyde lokalsamfundet.
Spg - Hvad går partnerskabsaftalen ud på?
Sv – Den skal formalisere samarbejdet mellem skolen og kommunen. Hovedpunkterne i aftalen er talentudvikling, indsats ift. læsevanskeligheder, ungdomsuddannelser og sport, dvs. områder hvor vi med fordel kan hjælpe hinanden til at skabe endnu bedre uddannelse i Furesø Kommune. Den er ikke endeligt vedtaget.

Det er vigtigt at kende værd og værdier – hvor er vi på vej hen og hvad skal vi pejle efter?
Derfor har vi arbejdet med en ny strategi sammen med Mobilize og Sverri Hammer.
I overskriftsform er det elementer, der peger indad, men også nogle der peger ud.
Ej at synes men at være – vi skal gøre det, vi siger vi gør.
Det handler om dannelse, uddannelse, fællesskab – som er afgørende.

		<p>Det centrale i strategien er ro til faglig fordybelse, hvilket kan være banalt på en skole, men udspringer af evalueringer, som viser hektisk hverdag.</p> <p>Medarbejdernes rolle, autoritet og kompetencer – her understøttes en udvikling, hvor medarbejdernes værdi sættes i centrum.</p> <p>Åndsfrihed – skridt mod at danne elever til at være i fællesskab med nogle, som har andre meninger end en selv.</p> <p>Nysgerrighed og glæde – MKS for alle, som kan relatere til skolens værdier og målsætninger.</p> <p>Vi må ikke blive en osteklokke, men danne og uddanne til at blive aktive og engagerede medborgere, lokalt og internationalt.</p> <p>Den kommende tid – hvordan får vi realiseret det?</p> <p>Tanken er, at vi bliver mere skarpe i vores kommunikation af, hvem vi er – udadtil.</p> <p><i>Spg</i> – Det lyder fint, men hvad er det nye?</p> <p><i>Sv</i> – Et stærkere fokus på vores rolle ift. det omgivende samfund, lokalt og internationalt.</p> <p>Dirigenten takkede rektor for beretningen og gav ordet til Sverri Hammer.</p>
5.	Den strategiske grundfortælling	<p>Sverri Hammer præsenterede sig selv og fortalte med udgangspunkt i en historie om en ungarsk alpeenhed om arbejdet med den nye strategi for skolen.</p> <p>Det har været en god proces, som har omfattet alle medarbejdere og hele bestyrelsen. Der er blevet arbejdet med interviews med både interne og eksterne, bl.a. borgmesteren, direktøren for danske gymnasier, Danske Private Skoler, bestyrelsesformanden for Solvangskolen, forældre og ansatte – hvordan oplever de skolen og hvad bliver vigtigt i kommende år.</p> <p>Udvikling og afklaring af skolens gamle motto. Hvem er vi og hvad betyder noget for os – det skal der tages udgangspunkt i og lægges vægt på ift. de beslutninger, som skal træffes.</p> <p>Det nye er fokus på det eksterne, hvilket har en stigende betydning, når vi skal løfte en social opgave, som er endnu mere presserende nu.</p> <p>Sverri Hammer har oplevet en høj grad af involvering og engagement – medarbejderne er med til at bære det. Der udvises respekt og ære, man føler sig som en del af skolen og tager det seriøst. MKS er en god skole, veldreven og med et godt ry.</p> <p>Faglighed, traditioner, relationer vægter tungt. Vi opfattes som en lille skole, fordi vi er tætte på hinanden.</p> <p>Vi kan ikke se 20 år ud i fremtiden, men kan lægge spor ud. Skolen har i strategien nogle hovedpunkter at gå ud fra, og bestyrelsen, ledelsen og forældre kan tage skridtene og få det til at give mening.</p> <p>Dirigenten takkede for oplægget og konstaterede, at det var den mere orienterende del af GF - nu til valgene.</p>

6.	Valg af tilsynsførende	Den tilsynsførende, som skal være certificeret, vælges på generalforsamlingen. Ledelsen indstiller Heidi Theilmann. Man må gerne stille op på selve mødet. Dirigenten konstaterer, at der ikke er andre kandidater. Heidi Theilmann er dermed valgt. Heidi Theilmann er ansat i STIL og tilsynsførende på to andre skoler, den ene i størrelse lignende MKS.
7.	Valg til bestyrelsen – 2 bestyrelsesmedlemmer Valg af suppleanter – 2 suppleanter	<p>Dirigenten ridsede valghandlingen op og gav derefter ordet til de 3 kandidater til medlem af bestyrelsen. Hver kandidat fik 2 min. til at præsentere sig. Herefter blev stemmesedler uddelt, indsamlet og optalt.</p> <p>Resultat af valg til medlem af bestyrelsen bliver, at Jesper Berring-Langberg og Karina Hasselriis vælges til bestyrelsen. Tillykke med valget til begge.</p> <p>Herefter fik de to kandidater til suppleant til bestyrelsen 2 min. hver til præsentation (Louise Juhl var præsenteret under kandidater til medlem af bestyrelsen).</p> <p>Stemmeseddel blev uddelt – dirigenten understregede, at sedlerne indeholder alle 5 navne på kandidaterne, da vi ikke på forhånd ved, hvem der er valgt ved 1. valgrunde, men at kun kryds ved de 3 kandidater til suppleantvalget tæller. Kandidaten med flest stemmer er 1. suppleant, den med næst flest er 2. suppleant. Efter afstemning blev sedlerne indsamlet og optalt.</p> <p>Resultat af valg til suppleantposterne bliver, at Cecile Christensen indtræder om 1. suppleant, mens der afholdes omvalg til 2. suppleant grundet stemmelighed. Resultat af tredje stemmerunde bliver, at Ruben Carpens vælges som 2. suppleant. Tillykke med valget til begge.</p> <p>Bestyrelsen konstituerer sig på et møde torsdag den 9. september 2021.</p>
8.	Eventuelt	<p>Dirigenten fastslog, at man under eventuelt må spørge og kommentere, men der ikke kan besluttes noget under punktet. Der var ikke spørgsmål eller kommentarer.</p> <p>Dirigenten sagde herefter tak for i aften og for fremmødet.</p> <p>Formanden sagde tak til Karina for igen at udfylde dirigentrollen. Bestyrelsen er helt tryk ved dirigentens rolle og håndtering af valghandlingen.</p>

Godkendt at dirigent Karina Hoffmeyer: _____

Bestyrelsen konstituerer sig på et møde torsdag den 9. september kl. 16.30.